

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение № 30 «Буратино» поселка
Чульман Нерюнгринского района

678981, Республика Саха (Якутия), Нерюнгринский район, посёлок Чульман, ул. Гагарина 27а,
тел: (8-41147) 7-61-20 buratino@nerungri.edu.ru

**Изменения в Положение об оплате труда работников
муниципального дошкольного образовательного учреждения
№ 30 «Буратино»
к коллективному договору МДОУ № 30 «Буратино»
поселка Чульман Нерюнгринского района
с 02.04.2021г. по 02.04.2024г.**

От работодателя:

Заведующая

МДОУ «Буратино»

Головченко А.В.

« 10 » 2022 г.



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МДОУ «Буратино»

Ташина М.В.

« 10 » 2022 г.

РЕГИСТРАЦИОННЫЙ № 3-И от 15.04.2022

ГКУ РС (Я) НЕРЮНГРИНСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ
СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ И ТРУДА
ПРИ МИНИСТЕРСТВЕ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО
РАЗВИТИЯ РС (Я)

ЗАМ. РУКОВОДИТЕЛЯ ВОЛКОВА А.Н.

Внести изменения в Положение об оплате труда работников муниципального дошкольного общеобразовательного учреждения общеразвивающего вида № 30 «Буратино»

Пункт 2.9. слова «до 100 процентов» заменить словами «до 135 процентов»

Пункт 2.1 изложить в следующей редакции:

2.1. Размеры окладов педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала, устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам (ПКГ) в соответствии с приложением N1 к настоящему Положению и составляют:

Наименование профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней	Размер оклада (должностного оклада),
ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал первого уровня»	5871
ПКГ «Педагогические работники»	
1 квалификационный уровень	8111
2 квалификационный уровень	8597
3 квалификационный уровень	9082
4 квалификационный уровень	9568

2.1.1. С 1 января 2021 года размеры окладов педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала, устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам (ПКГ) в соответствии с приложением N1 к настоящему Положению и составляют:

Наименование профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней	Размер оклада (должностного оклада), руб.
ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал первого уровня»	5871
ПКГ «Педагогические работники»	
1 квалификационный уровень	8355
2 квалификационный уровень	8855
3 квалификационный уровень	9355
4 квалификационный уровень	9855

2.1.2. С 1 марта 2022 года размеры окладов педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала, устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам (ПКГ) в соответствии с приложением N 1 к настоящему Положению и составляют:

Наименование профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней	Размер оклада (должностного оклада), руб.
ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал первого уровня»	6048
ПКГ «Педагогические работники»	
1 квалификационный уровень	8355

2 квалификационный уровень	8855
3 квалификационный уровень	9355
4 квалификационный уровень	9855

Увеличение размеров окладов (должностных окладов) осуществляется за счет пересмотра стимулирующих и премиальных выплат в пределах предусмотренного фонда оплаты труда учреждения»

Раздел 3 изложить в следующей редакции:

«3. Порядок и условия оплаты труда медицинских работников»

3.1. Оплата труда медицинских работников включает в себя:

- размеры должностных окладов по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ);
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

3.2. Размеры должностных окладов медицинских и фармацевтических работников учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (ПКГ), утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 N 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников» и приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации от 20.12.2012 N 1183н «Об утверждении Номенклатуры должностей медицинских работников и фармацевтических работников», в соответствии с приложением N 1 к настоящему Положению и составляют:

	Профессиональная группа/квалификационный уровень	Размер оклада (должностного оклада), руб.
2.	ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
2.1.	1 квалификационный уровень	9968
	Инструктор по лечебной физкультуре, инструктор по гигиеническому воспитанию	

3.3. Медицинским работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) надбавка за квалификационную категорию;
- 2) надбавка за выслугу лет;
- 3) надбавка за ученую степень;
- 4) надбавка за почетное звание;
- 5) надбавка за интенсивность труда.

3.4. Размеры надбавок к окладу за квалификационную категорию:

п/п	Наименование категории	Процент надбавки к должностному окладу
1	за вторую квалификационную категорию	5
2	за первую квалификационную категорию	10

3	за высшую квалификационную категорию	15
---	--------------------------------------	----

Присвоение квалификационной категории осуществляется согласно приказу Министерства здравоохранения Российской Федерации от 23.04.2013 N 240н «Порядок и сроки прохождения медицинскими работниками и фармацевтическими работниками аттестации для получения квалификационной категории».

Квалификационная категория учитывается при работе работников по той специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

3.5. Надбавка за выслугу лет устанавливается в следующих размерах;

Стаж работы	Процент
от 0 до 5 лет	до 5
от 5 лет до 15 лет	до 10
Свыше 15 лет	до 15

В стаж работы для назначения надбавки за выслугу лет засчитываются периоды работы по специальности или должности.

3.6 Размеры надбавок за ученую степень:

№ п/п	Наименование ученой степени	Процент к должностному окладу
1	Кандидата наук	до 3
2	Доктора наук	до 5

3.7. Размеры надбавки за почетное звание:

№ п/п	Наименование звания	Процент к должностному окладу
1	Отраслевой (ведомственный) знак отличия Республики Саха (Якутия), Российской Федерации	до 3
2	Почетное звание Республики Саха (Якутия)	до 3
3	Почетное звание Российской Федерации	до 5

При наличии у работника нескольких почетных званий, отраслевого (ведомственного) знака отличия надбавка применяется по одному (максимальному) основанию.

3.8. Медицинским работникам может быть установлена надбавка за интенсивность с целью мотивации к выполнению больших объемов работ с меньшим количеством ресурсов и применению в работе новых методов и технологий, существенно повышающих результативность труда, за выполнение срочных, особо важных и ответственных работ. Решение об установлении надбавки за интенсивность труда принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Рекомендуемый размер надбавки за интенсивность труда — до 100 процентов.

3.9. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения.

3.10. Применение надбавок к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

Надбавки и доплаты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

3.11. В целях поощрения работникам выплачиваются премии, предусмотренные разделом 8 настоящего Положения.

Пункт 4.1. дополнить подпунктом 4.1.1. следующего содержания:

4.1.1 Должностные оклады по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы должностей, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Профессиональный стандарт	Размер оклада, руб.
Специалист в сфере закупок	Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 10.09.2015 № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»	6667

Пункт 5.1. дополнить подпунктом 5.1.1. следующего содержания:

5.1.1. Должностные оклады по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы должностей, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Профессиональный стандарт	Размер оклада, руб.
Ассистент (помощник)	Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 12.04.2017 № 351н «Об утверждении профессионального стандарта «Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья»	4833

Приложение № 3 к Положению дополнить пунктами 1.5. и 1.6. следующего содержания:

1.5	Воспитателям учреждений дошкольного образования за работу в разновозрастных группах	до 5 процентов
1.6.	Педагогическим работникам учреждений дополнительного образования, реализующим дополнительные общеобразовательные программы для детей с ограниченными возможностями здоровья	до 10 процентов

В подлиннике прошито и пронумеровано

Метт листов

Заведующая МДОУ № 30 "Буратино"

А.В. Головаченко
А.В. Головаченко
2024 г.

