

**Внести в КД изменения:**

1.Пункт 5.1 абзацы 2, 3 и 4

2.Пункт 5.3

3.Пункт 3.27

**Внести в КД дополнения:**

4.Пункт 5.9 Порядок индексации заработной платы работников учреждения в соответствии со ст. 134 ТК РФ.

5.Пункт 5.9.1 Указ Главы РС(Я) от 09.05.2021г. № 1844 «О внесении изменений в отдельные правовые акты Главы РС (Якутия)».

6.Пункт 5.9.2 ФЗ от 08.12.2020г № 407-ФЗ «О внесении изменений в ТК РФ в части регулирования дистанционной (удаленной) работы и временного перевода работника на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях»

**Дополнения и изменения к коллективному договору МДОУ Детский сад №30 «Буратино» поселка Чульман Нерюнгринского района**

Внести в КД изменения следующего содержания:

 1.Пункт 5.1 абзацы 2, 3 и 4 в соответствии с пунктами 3.1.2, 3.1.3 Республиканского (регионального) соглашения о взаимодействии в области социально-трудовых отношений в Республике Саха (Якутия) на 2020-2022 годы и пунктом 3 Дополнительного соглашения к Республиканскому (региональному) соглашению о взаимодействии в области социально-трудовых отношений в Республике Саха (Якутия) от 30.04.2021 г.

 Заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего норму труда, не может быть ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда с применением сверх минимального размера оплаты труда компенсационных выплат за работу в районах Крайнего Севера: (районного коэффициента и процентных надбавок), но не ниже величины прожиточного минимума для трудоспособного населения в целом по Республике Саха (Якутия) за 3 квартал предыдущего года (данная норма действует по 31.12.2021года).

 С 01.01.2022 года заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего норму труда, не может быть ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда с применением сверх минимального размера оплаты труда компенсационных выплат за работу в районах Крайнего Севера: районного коэффициента и процентных надбавок, но не ниже действующего прожиточного минимума для трудоспособного населения в целом по Республике Саха (Якутия) на текущий год.

 Обеспечение МРОТ производится с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 7 декабря 2017 г. N 38-П, от 28 июня 2018 г. N 26-П, от 11 апреля 2019 г. N 17-П и от 16 декабря 2019 г. N 40-П.

 2.Пункт 5.3 в соответствии с ч. 6 ст.136 ТК РФ, письмами Минтруда России от 12.03.2019 № 14-2/ООГ-1663, от 14.02.2017 № 14-1/ООГ-1293

Заработная плата работникам выплачивается за первую половину месяца (аванс) – 23 числа текущего месяца, за вторую половину месяца - 8-го числа следующего месяца (окончательный расчет).

 3.Пункт 3.27 Уведомление должно содержать приказы о сокращении численности или штатов, список сокращаемых должностей и работников, перечень вакансий, предполагаемые варианты трудоустройства.

В случае массового высвобождения работников уведомление должно содержать социально-экономическое обоснование.

Внести в КД дополнения следующего содержания:

 4. Пункт 5.9 Меры, обеспечивающие повышение уровня реального содержания заработной платы, являются одними из основных государственных гарантий по оплате труда (ст. 130 ТК РФ).

 Ст. 134 ТК РФ. Обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы. Индексация заработной платы направлена на обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Государственные органы, органы местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения производят индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, другие работодатели - в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами. Индексация заработной платы должна обеспечиваться всем лицам, работающим по трудовому договору.

 5. Пункт 5.9.1 В соответствии с Указом Главы РС(Я) от 09.05.2021г. № 1844 «О внесении изменений в отдельные правовые акты Главы РС (Якутия)». Предоставлять дополнительные дни отдыха с сохранением заработной платы работникам в день получения и один день после дня получения вакцины от новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

Если данные дни выпадают на рабочие дни. Данным правом работник может воспользоваться по письменному заявлению и с согласования с руководителем.

 6. Пункт 5.9.2 В связи с вступлением в силу с 01.01.2022г. ФЗ от 08.12.2020г № 407-ФЗ «О внесении изменений в ТК РФ в части регулирования дистанционной (удаленной) работы и временного перевода работника на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях»

 Трудовой договор и дополнительное соглашение к трудовому договору, предусматривающие выполнение работником трудовой функции дистанционно, могут заключаться путем обмена между работником (лицом, поступающим на работу) и работодателем электронными документами. По письменному заявлению дистанционного работника работодатель не позднее трех рабочих дней со дня получения такого заявления обязан направить дистанционному работнику оформленный надлежащим образом экземпляр трудового договора или дополнительного соглашения к трудовому договору на бумажном носителе.

 При заключении трудового договора путем обмена электронными документами документы, предусмотренные ст. 65 ТК, могут быть предъявлены работодателю лицом, поступающим на дистанционную работу, в форме электронных документов, если иное не предусмотрено законодательством РФ. По требованию работодателя данное лицо обязано представить ему нотариально заверенные копии указанных документов на бумажном носителе.

 При заключении трудового договора путем обмена электронными документами лицом, впервые заключающим трудовой договор, данное лицо получает документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа, самостоятельно.

 Ознакомление лица, поступающего на дистанционную работу, с документами, предусмотренными ч. 3 ст. 68 ТК, может осуществляться путем обмена электронными документами.

 По желанию дистанционного работника сведения о его трудовой деятельности вносятся работодателем в трудовую книжку дистанционного работника при условии ее предоставления им, в том числе путем направления по почте заказным письмом с уведомлением (за исключением случаев, если в соответствии с ТК, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется).

